

# REPORTE DE GESTIÓN BIC 2025

MDS INGENIERÍA  
SAS BIC



<https://mdsingeneria.co/>



[gerencia@mdsingeneria.co](mailto:gerencia@mdsingeneria.co)



<https://www.linkedin.com/company/mds-ingeneria/>



+57 311 336 94 51

# INTRODUCCIÓN.

**MDS INGENIERÍA SAS BIC** es una empresa con casi veinte años de experiencia en el sector de servicios y proyectos de Ingeniería, ofreciendo a nuestros clientes la mejor oferta de valor para el diseño, planeación y ejecución de sus proyectos.

Nuestro compromiso es generar acompañamiento integral y respaldo permanente, que permita a través de las buenas prácticas de ingeniería en proyectos, bajo estándar **PMP** (Project Management Professional), el adecuado desarrollo de los mismos, técnicamente exitosos, ambientalmente responsables, sensibles con el entorno y creando valor para todos sus interesados.

## CARTA DE GERENCIA.

**MDS INGENIERÍA SAS BIC** es una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo BIC como parte de un compromiso empresarial y ADN corporativo, consecuente con un trabajo conjunto, consiente y aterrizado a la realidad de nuestro modelo de negocio y tipo de empresa.

Optamos por esta condición en el año 2022, y la hemos mantenido en el tiempo, sumándole que en el año 2025, obtuvimos la triple certificación ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, siendo consecuente con nuestras acciones y compromisos con nuestra empresa, entorno, interesados y colaboradores, hacemos visibles nuestras acciones ambientales, sociales y económicas y somos una empresa ejemplo para nuestro distrito y para nuestro gremio. Durante el año 2025, mantuvimos nuestros objetivos y compromisos BIC alineados en la ejecución de los proyectos y cumpliendo con los estándares dispuestos, con conciencia ambiental y compromiso permanente.

Nos sentimos muy honrados de compartir y visibilizar con nuestros grupos de interés las actividades desarrolladas en el año 2025, en sostenibilidad ambiental, social, económica y de gobernanza y esperamos continuar cada día aprendiendo, mejorando e implementando nuevas y mejores elementos para aportar a la sostenibilidad de nuestra región, no sólo en nuestras actividades corporativas, sino participando, apoyando y aportando en espacios de conocimiento como Visión Santander 2050 y Agenda Estratégica del Agua, a través de la reciente alianza con ProBarrancabermeja y ProSantander y como muestra del aporte a nuestro distrito y departamento.

En el año 2025, pudimos experimentar que para cumplir con nuestros compromisos, se necesita conocimiento, educación y acciones consientes y trabajamos en gran parte esto con nuestros colaboradores, partiendo de una conciencia colectiva como empresa, de conocimiento como fuente de transformación y de acciones individuales para pequeños cambios en nuestra sociedad.

Nuestro informe está desarrollado bajo referencia a los Estándares GRI para el período 2025.

## NUESTROS COMPROMISOS

1



"Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales" (GRI 204)

2



"Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad" (GRI 402)

3



"Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores" (GRI 403-1, 403-5, 403-7, 403-9, 404-2)

4



"Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad" (GRI 307-1, 308-1)

5




"Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad" (GRI 413-1)

PROMESA DE VALOR A NUESTROS CLIENTES  
(GRI 102-1, 102-2102-3, 201)

## ESTRATEGIA CORPORATIVA


### MISIÓN



Somos una empresa comprometida con la sostenibilidad, con un equipo de trabajo multidisciplinario y de reconocida experiencia. Ofrecemos a empresas del sector público y privado servicios con calidad, en el diseño, planeación y ejecución de proyectos mecánicos, eléctricos, civiles, de Agua Potable y Saneamiento Básico, instrumentación y automatización.

Nuestro compromiso es generar acompañamiento integral y respaldo permanente a nuestros aliados, trabajando bajo un esquema de innovación y enfoque de sostenibilidad en nuestra empresa y proyectos.

### VISIÓN



Lograr para el año 2030 un posicionamiento y reconocimiento a nivel nacional como una empresa de servicios de ingeniería de alta calidad, multidisciplinaria y comprometida con la sostenibilidad, para el cumplimiento de las necesidades y expectativas de nuestros aliados, generando un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

# VALORES ORGANIZACIONALES

## VALORES ORGANIZACIONALES



**01 Calidad**  
Aseguramos que las necesidades implícitas o explícitas de las partes interesadas sean satisfechas por parte de la organización.

**02 Responsabilidad**  
Somos conscientes de nuestros actos y decisiones asumiendo las consecuencias que tienen dichas acciones y respondemos ante quien corresponda.

**03 Equidad**  
Decidimos y obramos con base en juicios que tomen en cuenta la necesidad, la capacidad, el mérito y el esfuerzo.

**04 Confianza**  
Nuestras actuaciones aseguran el cumplimiento de las expectativas de nuestros grupos de interés generando sentimientos de honestidad, seguridad y protección.

**05 Diálogo**  
Mantenemos canales de comunicación abiertos que permitan el intercambio permanente de ideas con los grupos de interés.

## VALORES ORGANIZACIONALES



**06 Respeto**  
Nos esforzamos por reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades, actitudes y opiniones de nuestros grupos de interés.

**07 Compromiso**  
Nuestras actividades se enmarcan en escuchar lo que nuestros clientes necesitan para ofrecer una solución a su medida, permitiendo crear un vínculo basado en la confianza y lealtad.

**08 Pertinencia**  
Tenemos la capacidad de actuar adecuada y significativamente de manera que todas las decisiones, estrategias y acciones de la empresa están alineadas con las necesidades y expectativas de nuestros clientes, la sociedad y el entorno en general.

**09 Integridad**  
Somos una empresa que actúa con honestidad, responsabilidad, justicia, respeto y ética en la toma de decisiones.

# PERFIL ORGANIZACIONAL

## (GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-7 y 102-8)

**MDS INGENIERÍA SAS BIC** es una empresa pyme liderada por una mujer colombiana, constituida como Sociedad por Acciones Simplificada, con sede principal en el distrito de Barrancabermeja y sucursal en la ciudad de Bucaramanga – Santander.

La organización dispone de un equipo base aproximado de siete colaboradores y de acuerdo con los requerimientos profesionales de cada proyecto, y una vez estos son adjudicados, se vincula el personal adicional necesario para garantizar su adecuada ejecución. En algunos casos, dependiendo de la magnitud y alcance del proyecto, el número de colaboradores puede incrementarse hasta aproximadamente 70 personas.

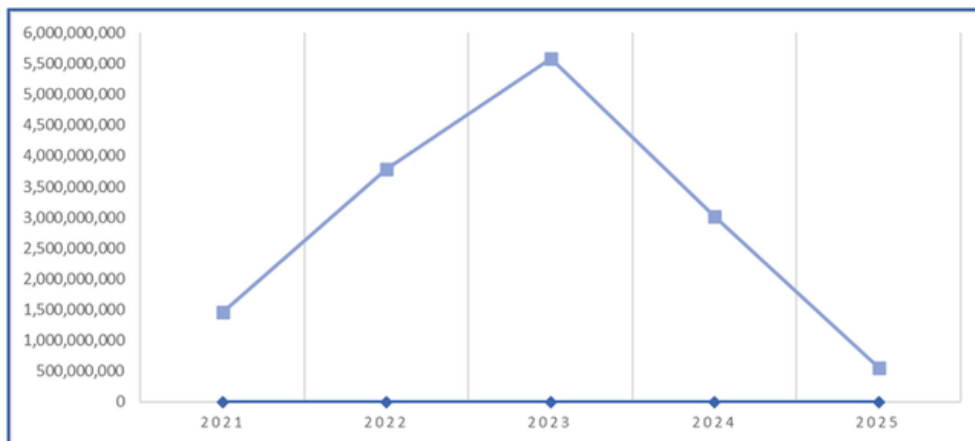


Figura 1. Parte del equipo actual de MDS INGENIERÍA SAS BIC.

En la vigencia 2025 se generaron ingresos por \$551 millones de pesos, ejecutando proyectos de mantenimientos, obras civiles, ambientales , de automatización y servicios de transporte.

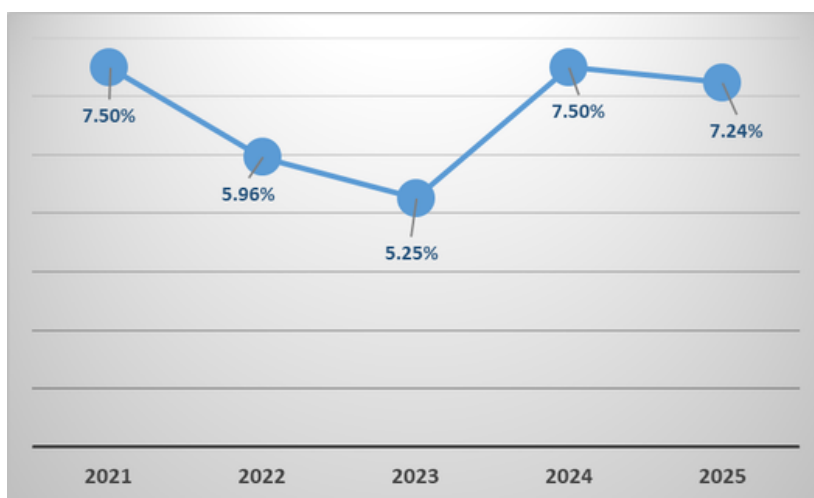
Durante esta vigencia se generó una disminución de ingreso en comparación con a el año anterior, principalmente a menor volumen de contrataciones nuevas, sin embargo nuestra capacidad operativa continua, ejecutando proyectos en cursos como lo es una planta de tratamiento de agua y sub contratos de obra con Ecopetrol; MDS INGENIERÍA SAS BIC sigue desarrollando sus proyectos y servicios forjando nuevas oportunidades de negocios.

**Gráfica 1.** Ingresos de MDS INGENIERÍA SAS BIC de los últimos 5 años.



Las Utilidades que ha generado MDS INGENIERÍA SAS BIC se han mantenido dentro del mismo rango durante los últimos 2 años logrando un desempeño eficiente del negocio, cumpliendo a cabalidad con todos los aspectos legales y tributarios y a la vez contribuyendo con el desarrollo empresarial de la región. A continuación, se presenta el comportamiento de las utilidades de los últimos 5 años así:

**Gráfica 2.** Utilidades de MDS INGENIERÍA SAS BIC de los últimos 5 años.



Nuestro compromiso con el cumplimiento de los requerimientos legales aplicables a la organización en el ámbito laboral, contractual, ambiental y de SST se ve reflejado en la satisfacción de nuestros clientes, proveedores y colaboradores, no se cuenta con ningún tipo de queja o demanda o sanción asociada a incumplimientos legales. Se mantiene un seguimiento permanente a los requisitos legales aplicables a la actividad económica y respecto también a las reglamentaciones vigentes.

## NUESTROS SERVICIOS (GRI 102-2)



En MDS INGENIERIA SAS BIC Ofrecemos soluciones innovadoras y sostenibles, con un equipo altamente calificado que garantiza proyectos exitosos y duraderos. Nos destacamos por nuestro compromiso con la calidad, el acompañamiento personalizado y la implementación de prácticas responsables en cada uno de nuestros proyectos.

Nuestra empresa se dedica principalmente a las siguientes actividades:

**Proyectos Mecánicos:** Servicios de diseño, suministro e instalación de estructuras y sistemas mecánicos, incluyendo compuertas, tuberías y componentes específicos para plantas de tratamiento de agua potable, estaciones de bombeo, fabricación y montaje de elementos mecánicos para la optimización de procesos industriales.

**Proyectos Electromecánicos:** Repotenciación y mantenimiento de motores eléctricos de alta potencia, optimización de sistemas de bombeo y centros de control; incluye actualización tecnológica y mantenimiento preventivo/correctivo. Suministro e instalación de sistemas ininterrumpidos de energía (UPS).

**Proyectos de instrumentación y automatización:** Servicios de migración y rehabilitación de tableros de control y sistemas SCADA y HMI, monitoreo de variables de procesos e instrumentación asegurando una operación eficiente y automatizada de los procesos industriales.

**Proyectos de agua potable y saneamiento básico:** Servicio de diseño, suministro e instalación y rehabilitación de sistemas hidráulicos, incluyendo tuberías de gran diámetro y válvulas. Estos servicios aseguran el correcto flujo y manejo del agua en plantas de tratamiento, sistemas de distribución de agua potable y alcantarillado.

**Consultoría y optimización:** Servicios de consultoría para el diseño y optimización de sistemas eléctricos y otros procesos industriales. Incluye análisis detallado y propuestas de mejora para aumentar la eficiencia y reducir costos operativos.

**Mantenimientos:** Mantenimiento de equipos rotativos, mecánicos, eléctricos y de automatización, asegurando el funcionamiento óptimo de bombas, válvulas, filtros y otros componentes críticos de procesos industriales.

Recientemente hemos realizado alianzas con empresas que nos permiten ampliar nuestro portafolio también a proyectos:

● **Biogeneración:** A través de una alianza con SEBIGAS, empresa italiana con más de 15 años de experiencia especializada en el diseño, construcción y gestión de plantas de digestión anaerobia para la generación de biogas y biometano en donde en el clúster colombiano aportamos nuestra experiencia en las especializadas mecánicas y civil. - "Soluciones de biogas para una transición energética sostenible."

● **Rehabilitación de tubería, tecnología sin zanja:** Alianza con ASOE para tecnología SIPP / CIPP / Sliplining solutions de manera que podamos realizar proyectos de este tipo iniciando con un piloto por primera vez en Colombia con esta marca en el transcurso del año 2026. En nuestra página web se pueden ver algunos de nuestros proyectos exitosos, estos se pueden filtrar por año y tipo de proyecto.

[Proyectos | MDS INGENIERÍA al servicio de las necesidades industriales \(mdsingenieria.co\)](https://www.mdsingenieria.co)

**Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares GRI para el período 2025.**

## OBJETIVO DEL REPORTE

El propósito del presente Informe de Gestión BIC es presentar las diferentes acciones y actividades de mejora implementadas por la organización durante el último año, en relación con las dimensiones y compromisos asumidos al adquirir la condición de Sociedad BIC.

A través de este informe se evidencian los avances, iniciativas y resultados obtenidos en cada una de las áreas de impacto definidas, en cumplimiento del propósito de generar valor económico, social y ambiental para los diferentes grupos de interés.



### Modelo de Negocio

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales".

(GRI-204, GRI-205)

Página 8

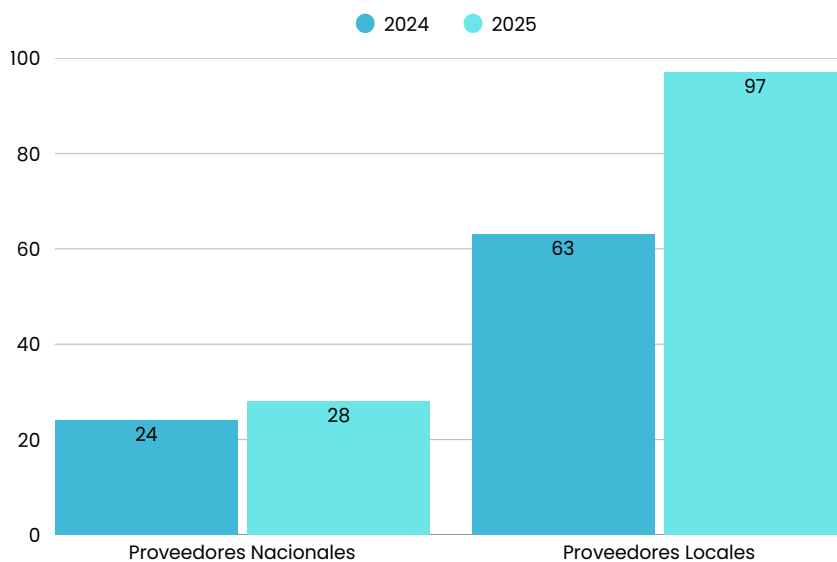
## Nuestros Contratistas y Cadena de Valor Local.

Para MDS INGENIERIA SAS BIC, la sostenibilidad del territorio está estrechamente ligada al fortalecimiento de la economía regional. Durante el último periodo, hemos consolidado una estrategia de abastecimiento responsable que prioriza la contratación de bienes y servicios locales, especialmente en nuestra zona de influencia principal, Barrancabermeja. Al cierre de 2025, la organización cuenta con un total de 125 proveedores, de los cuales casi el 78% son proveedores locales (97 aliados) y el 22% restante corresponde al ámbito nacional (28 aliados).

### Evolución y Compromiso (GRI 204-1).

Es notable el crecimiento constante en nuestra apuesta por el desarrollo regional. Comparado con el ejercicio 2024, donde contábamos con 63 proveedores locales, en 2025 logramos un incremento del 54% en la vinculación de contratistas locales. Este aumento refleja no solo nuestra expansión operativa, sino también el éxito de nuestras políticas de acompañamiento y negociación estratégica, orientadas al bienestar mutuo y la dinamización de la economía en Santander.

A través de la estrategia #ProcompraPro entre los empresarios que hacemos parte de Probarrancabermeja buscamos también reforzar esta dimensión.



**Gráfica 3. Comparativo proveedores locales y nacionales.**

Se mantiene la realización de evaluación de proveedores con excelentes resultados por parte de los proveedores. Asimismo, la organización continúa promoviendo la búsqueda y vinculación de proveedores con condición BIC dentro de la zona de influencia de la empresa, fortaleciendo así el compromiso con prácticas empresariales responsables.

## POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN (GRI 205).

En el marco del informe BIC del período 2023 se estableció la política anticorrupción como un mecanismo orientado a prevenir, detectar y gestionar posibles actos de corrupción, promoviendo la transparencia y el fortalecimiento de una cultura ética dentro de la organización. Para el periodo 2025, se realizó la divulgación entre los trabajadores vinculados a la empresa, así como la inclusión como tema obligatorio dentro de los procesos de inducción, con el fin de asegurar su conocimiento, apropiación e implementación en el desarrollo de las actividades laborales.

## 2

## Gobierno Corporativo

**“Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”. (GRI 402)**

Con el propósito de fortalecer la identidad y la cultura organizacional, durante el periodo evaluado se adelantaron acciones de divulgación e implementación del manual de inducción dirigidas a los trabajadores de MDS INGENIERÍA SAS BIC. Este documento es socializado como parte de los procesos de inducción del personal, permitiendo compartir información clave sobre la empresa, incluyendo la misión, visión, valores organizacionales, las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), políticas y procedimientos anticorrupción, así como la divulgación de los derechos humanos, equidad, diversidad e inclusión.

A través de este proceso de inducción se busca alinear a los colaboradores con los principios y lineamientos de la organización, asegurando que cada miembro del equipo conozca, comprenda y adopte los valores fundamentales que orientan el actuar de la empresa. De esta manera, se promueve un entorno laboral basado en el compromiso, la excelencia y la sostenibilidad.

Derechos  
Humanos  
en la Obra



Capacitación en Derechos Humanos y empresa



Equidad

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN LA OBRA



PRESENTADO POR  
LUIS GOMEZ

## 3

## Prácticas Laborales

**“Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores”. (GRI 403-1, 403-5, 403-7, 403-9, 404-2, 405-2)**

Durante el periodo 2025, MDS INGENIERÍA SAS BIC mantuvo la implementación de iniciativas orientadas al bienestar, desarrollo y seguridad de sus trabajadores. En este sentido, se continuó aplicando la política de flexibilidad laboral en aquellos cargos cuyas funciones lo permiten, considerando que para algunos roles de carácter operativo, por la naturaleza de sus actividades, no es viable adoptar este mecanismo.

Asimismo, la organización mantuvo su compromiso con el fortalecimiento de las competencias del personal, garantizando el cumplimiento del cronograma de capacitaciones en un 100 %. De igual manera, se continuaron desarrollando actividades de bienestar e integración, tales como celebraciones de cumpleaños, espacios de compartir para el personal operativo y otras actividades de integración, que contribuyeron a fortalecer el compromiso con la empresa y promover un ambiente de sana convivencia laboral.

Durante este mismo periodo se dio continuidad a la directriz institucional de “día libre en tu cumpleaños”, permitiendo que los trabajadores disfruten de una jornada de descanso en esta fecha especial, favoreciendo así el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

En materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), en el año 2025 se alcanzó un cumplimiento del 99 % de los requerimientos establecidos por el Gobierno Nacional.

Durante el año 2025 no se reportaron accidentes de trabajo ni enfermedades laborales, lo cual refleja el compromiso de la organización con el bienestar y la seguridad de sus colaboradores, así como la eficacia de los controles establecidos y liderados desde la gerencia para la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

De igual manera, la organización continúa trabajando en la implementación y ejecución de controles orientados a mantener en cero los reportes de accidentes de trabajo, asegurando el cumplimiento de la normatividad legal en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y promoviendo en los trabajadores la identificación de peligros y la cultura del autocuidado

**Figuras 2-5.** Celebraciones de cumpleaños del equipo MDS INGENIERÍA SAS BIC



La organización continúa realizando procesos de inducción dirigidos a todo el personal, con el propósito de socializar no solo las políticas de la empresa, sino también los lineamientos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo y las medidas de protección ambiental que deben aplicarse durante la ejecución de los diferentes proyectos. Este proceso permite que los trabajadores conozcan y comprendan los objetivos organizacionales y los lineamientos que orientan el desarrollo de las actividades. Además con las nuevas alianzas se ha dado capacitación técnica a los ingenieros dirigida por parte de los aliados.

Durante el año 2025 se mantuvo un cumplimiento del 100 % del cronograma de capacitaciones establecido por la organización. Asimismo, se dio continuidad al programa de formación dirigido al personal administrativo, teniendo en cuenta la baja ejecución de actividades operativas durante el periodo, con el fin de fortalecer sus competencias y asegurar la actualización en los diferentes temas de interés para la empresa.

Asimismo, se desarrollaron capacitaciones en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo en cooperación con la ARL SURA. Estas actividades se complementaron con el acompañamiento en campo mediante charlas de seguridad lideradas por el equipo HSE de la empresa en cada uno de los proyectos ejecutados.

**Figuras 6 a 09.** Evidencias de capacitaciones.



Participación en Eventos y Alianzas Estratégicas: Trascendiendo los espacios de formación interna, y con la finalidad de ampliar integralmente las aptitudes de nuestros colaboradores, durante el periodo reportado MDS INGENIERIA SAS BIC impulsó la participación activa de su equipo en escenarios y congresos estratégicos de orden regional y nacional. Este esfuerzo obedece a nuestro propósito de fomentar el networking corporativo para escuchar y conocer de primera mano las necesidades del territorio, buscando estructurar soluciones que impulsen el desarrollo sostenible.

En este sentido, la organización tuvo una representación destacada en los siguientes espacios de transferencia de conocimiento y relacionamiento:

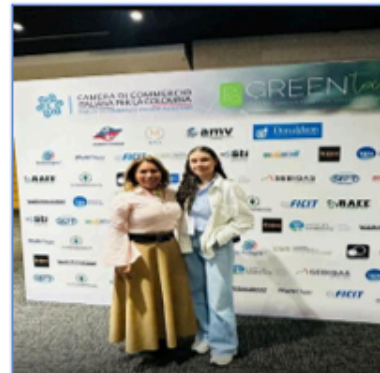
- **Gestión Integral del Recurso Hídrico:** Reconociendo la importancia de la preservación del agua para la región, participamos en la Agenda Estratégica del Agua – Foro provincia Yariguies en Barrancabermeja y en la Primera Cumbre Internacional del Agua, celebrada en Bucaramanga. Estos escenarios permitieron a nuestro personal técnico actualizarse en metodologías de gobernanza y protección de cuencas.

- **Innovación, Tecnologías Limpias y Construcción Sostenible:** Para integrar las mejores prácticas ambientales en nuestros servicios, asistimos al Congreso Camacol Verde 2025 en Bucaramanga y a Expogreentech 2025 en Bogotá. La inmersión en estos ecosistemas facilitó la apropiación de nuevas tendencias globales aplicables a la ingeniería y la transición energética.

- **Articulación para el Desarrollo Local:** Reafirmando nuestro compromiso con el entorno, mantuvimos una participación constante en las actividades y mesas de trabajo promovidas por Probarrancabermeja. Esta sinergia es vital para nuestro modelo de negocio BIC, ya que nos permite articular esfuerzos interinstitucionales para diagnosticar los desafíos socioambientales del Magdalena Medio y aportar desde nuestra misionalidad.

A través de la integración de la capacitación interna en HSE y la exposición a estas redes de conocimiento externo, MDS INGENIERIA SAS BIC garantiza un talento humano altamente competente, alineado con la seguridad operativa y con una visión amplia para resolver los retos del territorio.

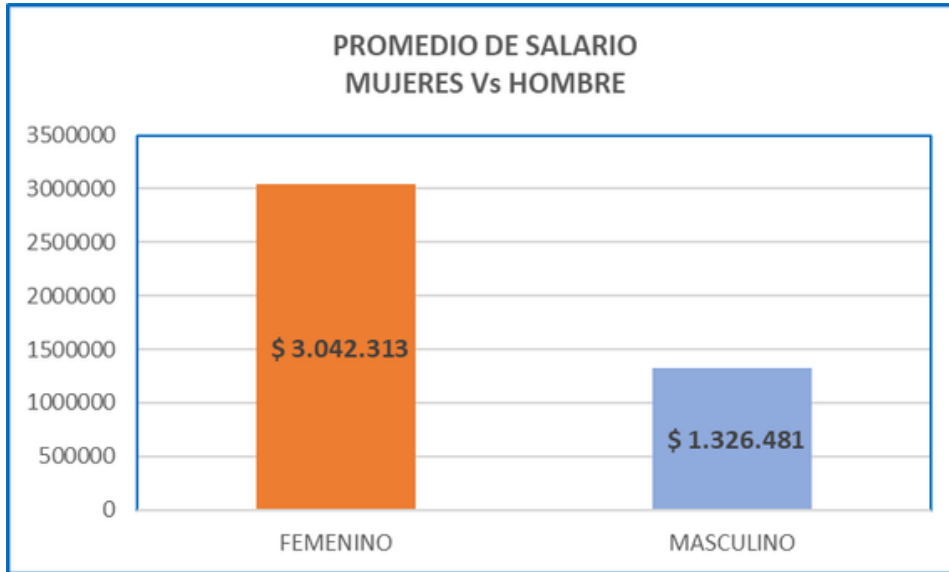
### **Figuras 10 a 15. Evidencias de participación.**



Por otra parte, la organización, en cumplimiento de sus objetivos de promover la igualdad salarial entre mujeres y hombres, evidenció durante el año 2025 que el promedio salarial de las mujeres se ubicó incluso por encima del promedio de los hombres contratados en el mismo periodo. Este resultado contribuye a fortalecer la participación y consolidación de la mujer en diferentes cargos representativos y bien remunerados dentro de la organización.

Asimismo, se destaca la participación de mujeres tanto en cargos del área administrativa como en actividades del área operativa, lo que refleja el compromiso de la empresa con la equidad de género y la generación de oportunidades laborales en condiciones de igualdad.

**Gráfica 4.** Distribución salarial del personal de la empresa según género.



## 4 Prácticas Ambientales

**“Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad”. (GRI 307-1, 308-1)**

En el marco de su compromiso con las prácticas ambientales y en cumplimiento de los principios de las Sociedades BIC, MDS INGENIERÍA SAS BIC participó activamente en la III Feria Sostenible de Barrancabermeja, realizada los días 30 de mayo de 2025 hasta el 01 de junio de 2025. Este evento, desarrollado en alianza con la Fundación Ecovida y el Centro Comercial y Empresarial San Silvestre, representó un espacio importante para promover la conciencia ambiental y fortalecer las iniciativas sostenibles en la comunidad y el sector empresarial, con el tema central “La Biodiversidad”, el evento se consolida como un referente regional en sostenibilidad.

A través de esta participación se contribuyó a la divulgación de buenas prácticas relacionadas con la gestión de residuos, la movilidad sostenible, la economía circular, sensibilización ciudadana sobre biodiversidad, visibilidad y respaldo a negocios sostenibles del territorio, y aplicación de criterios de gestión ambiental “huella de carbono”. Igualmente, durante la feria se desarrollaron espacios educativos y actividades interactivas orientadas al fortalecimiento de capacidades en temas de sostenibilidad, logrando un incremento del 15 % en las horas de capacitación ambiental con respecto a la segunda edición del evento. Logro ambiental: La feria obtuvo el sello de Evento Carbono Neutro, al compensar más de lo emitido, reforzando su compromiso con el clima.

**Figura 16.** Certificación Evento Carbono Neutro



Con su participación y patrocinio en la III Feria Sostenible, la organización reafirma su compromiso con la mejora continua en la gestión ambiental, particularmente en el uso eficiente de recursos como la energía, el agua y la adecuada gestión de los residuos, así como con la sensibilización y capacitación de sus colaboradores frente a su responsabilidad ambiental y social, contribuyendo de esta manera a generar un impacto positivo en la comunidad.

**Figura 17 y 18.** Participación III FERIA SOSTENIBLE



Con el propósito de promover la conciencia ambiental y fortalecer la educación en sostenibilidad, MDS INGENIERÍA SAS BIC elabora y difunde de manera periódica infografías ambientales a través de sus redes sociales. Estas publicaciones se desarrollan en concordancia con el Calendario Ambiental del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia, abordando fechas conmemorativas relacionadas con la protección de los ecosistemas, el uso responsable de los recursos naturales y la mitigación del cambio climático.

Mediante esta estrategia de comunicación, la empresa reafirma su compromiso con la divulgación y formación en temas ambientales, contribuyendo a sensibilizar tanto a sus colaboradores como a la comunidad en general sobre la importancia de adoptar prácticas responsables y sostenibles.

La organización ha participado activamente en foros, encuentros y espacios de diálogo enfocados en sostenibilidad, los cuales han permitido fortalecer el intercambio de conocimientos, la actualización en buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza, así como la generación de alianzas con diferentes actores del entorno. Estos escenarios contribuyen a impulsar una visión empresarial más responsable y sostenible, reafirmando el compromiso de la organización con el desarrollo sostenible y con la generación de impactos positivos en su entorno.

**Figuras del 19 al 23.** Infografías ambientales.



La organización mantuvo durante el año 2025 un cumplimiento eficaz de los programas de gestión orientados al uso eficiente del agua y la energía, así como a la adecuada disposición de los residuos generados en el desarrollo de los proyectos. De igual manera, se realizó seguimiento mensual a la correcta clasificación de los residuos sólidos, alcanzando un cumplimiento del 100 % en las actividades programadas.

MDS INGENIERÍA SAS BIC garantiza el cumplimiento de los requerimientos legales ambientales aplicables de acuerdo con su actividad económica y con los productos y servicios que desarrolla. La eficacia de esta gestión se evidencia en que durante el periodo evaluado no se presentaron multas, sanciones por incumplimientos legales ambientales ni quejas por parte de las partes interesadas relacionadas con aspectos ambientales de la organización.

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad y garantizando el estricto cumplimiento de los Planes de Manejo Ambiental (PMA) establecidos para cada proyecto, se implementó un cronograma de capacitaciones y charlas de sensibilización ambiental dirigidas a todo el personal operativo y administrativo en campo. Estas jornadas de formación se ejecutaron de manera continua (incluyendo charlas pre-operacionales) y abarcaron temáticas críticas para la mitigación de impactos, tales como: la gestión integral y separación adecuada de residuos sólidos de obra, el manejo preventivo de contingencias por derrames, el uso eficiente del recurso hídrico y suelo, y la protección de la fauna y flora local. Se hizo especial énfasis en las medidas de conservación y los protocolos de intervención de bajo impacto requeridos al operar en áreas de alta sensibilidad ecológica y vocación de conservación, como las zonas de reserva forestal de ley segunda. A través de estas prácticas, la organización asegura no solo el cumplimiento normativo exigido por las autoridades ambientales, sino que consolida una cultura corporativa de respeto por el entorno natural en cada una de sus intervenciones constructivas.

**Figuras del 24 al 27.** Capacitaciones y Charlas ambientales.



**Gestión de Emisiones y Mitigación del Cambio Climático:** Para uno de nuestros proyectos clave, elaboramos un informe de reducción de GEI enfocado en medir el factor de emisión (FECO2) de la maquinaria y vehículos. A partir de este diagnóstico, implementamos medidas operativas directas: apagado de equipos inactivos, disminución en tiempos de cola de volquetas y camiones de concreto, tanqueo in situ, optimización de viajes con camionetas a capacidad máxima, mantenimientos preventivos al día, plan de riego y exigencia de carpe en volquetas; logrando así una reducción efectiva del consumo de combustible y la mitigación de nuestra huella de carbono en campo.

**Figuras del 28 al 31.** Medidas de control de emisiones



La organización resalta la **certificación del Sistema de Gestión Ambiental** otorgada por Bureau Veritas, la cual evidencia el compromiso permanente con la protección del medio ambiente, el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y la implementación de buenas prácticas orientadas a la prevención de la contaminación y el uso responsable de los recursos. Este reconocimiento fortalece la gestión sostenible de la empresa y respalda el desarrollo de sus actividades bajo estándares internacionales de calidad y responsabilidad ambiental.

## Figuras 32. Certificación ISO 14001: 2015.



## 5) Prácticas con la comunidad

**“Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”. (GRI 413-1)**

Durante el año 2025, MDS IINGENIERIA SAS BIC continuó trabajando en alianza con la Fundación ECOVIDA en la organización de la III Feria Sostenible, realizada en el Centro Comercial y Empresarial San Silvestre, en la ciudad de Barrancabermeja.

En esta tercera versión del evento se contó con la participación de 21 emprendimientos, los cuales ofrecieron productos y servicios con enfoque ambientalmente sostenible. Este espacio permitió a los visitantes conocer modelos de producción responsables, promover el consumo consciente y fortalecer procesos de educación ambiental, contribuyendo así al desarrollo sostenible de la comunidad.

Como parte de su compromiso con la promoción y visibilización de iniciativas sostenibles, la empresa mantiene canales de comunicación activa con sus partes interesadas, compartiendo información sobre las actividades de la Fundación ECOVIDA e incentivando la participación de proveedores y aliados estratégicos en este tipo de iniciativas que fomentan la sostenibilidad y el impacto positivo en la región.

**Figuras 33 – 36.** Stand de emprendedores con servicios o productos amigables con el medio ambiente.



**Figuras 37 – 39.** Actividad navideña con la comunidad

Como parte de su compromiso con la responsabilidad social, MDS INGENIERÍA SAS BIC organizó una emotiva Novena de Navidad y entrega de regalos de navidad y conjunto de ropa nueva a los niños a una comunidad del corregimiento el llanito. Esta iniciativa, buscó llevar alegría y compañía a los niños fortaleciendo los lazos con la comunidad y promoviendo valores de solidaridad y empatía entre sus colaboradores.



La organización ha avanzado en la creación y divulgación de la Política de Respeto, Protección y Promoción de los Derechos Humanos y de Inclusión Laboral, reafirmando su compromiso con la construcción de un entorno de trabajo digno, equitativo y libre de discriminación. A través de esta política se promueve el respeto por la diversidad, la igualdad de oportunidades y el trato justo para todos los colaboradores y partes interesadas, fortaleciendo una cultura organizacional basada en principios éticos, responsabilidad social y respeto por los derechos fundamentales.

	<b>POLÍTICA DE RESPETO, PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LA INCLUSIÓN LABORAL</b>	Código: MDS-PG-PO-04
		Versión: 1
		Fecha: 24/07/2025
		Página: 1 de 2

**MDS INGENIERÍA SAS BIC** en el desarrollo de sus actividades empresariales, reconoce que el respeto y la promoción de los derechos humanos, así como la equidad y la inclusión, son principios fundamentales para garantizar un entorno laboral digno, seguro, justo y productivo.

La organización se compromete a actuar de manera ética y responsable, en concordancia con la legislación vigente, los convenios nacionales e internacionales aplicables, y los principios universales de derechos humanos, tales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

**MDS INGENIERÍA SAS BIC** se compromete a:

- Respetar y proteger los derechos humanos** de todos sus colaboradores, contratistas, proveedores y demás partes interesadas, evitando cualquier forma de vulneración directa o indirecta en el desarrollo de sus operaciones.
- Promover un entorno laboral libre de discriminación**, acoso, violencia, trabajo forzoso, trabajo infantil o cualquier práctica que atente contra la dignidad humana.
- Garantizar la igualdad de oportunidades** en los procesos de selección, contratación, formación, promoción, remuneración y desvinculación, basándose exclusivamente en criterios objetivos como competencias, experiencia y desempeño.
- Fomentar la diversidad**, reconociendo y valorando las diferencias individuales relacionadas con género, edad, origen étnico, nacionalidad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, creencias, condición social u otras características personales.
- Impulsar la equidad**, adoptando medidas que permitan un trato justo y equilibrado para todos los colaboradores, considerando sus necesidades particulares cuando sea necesario.
- Promover la inclusión**, asegurando la participación activa y el sentido de pertenencia de todas las personas dentro de la organización, así como condiciones laborales accesibles y seguras.
- Prevenir y atender situaciones de incumplimiento**, estableciendo mecanismos confidenciales para la denuncia de conductas contrarias a esta política, garantizando la no represalia y el debido proceso.
- Sensibilizar y capacitar** a sus colaboradores sobre derechos humanos, diversidad, equidad e inclusión, fortaleciendo una cultura organizacional basada en el respeto y la convivencia.

Esta política es de obligatorio cumplimiento para todos los colaboradores, directivos, contratistas, proveedores y demás partes interesadas que tengan relación con MDS INGENIERÍA SAS BIC, independientemente de su tipo de vinculación o ubicación.

	<b>POLÍTICA DE RESPETO, PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LA INCLUSIÓN LABORAL</b>	Código: MDS-PG-PO-04
		Versión: 1
		Fecha: 24/07/2025
		Página: 2 de 2

La empresa dispone de canales confidenciales para reportar posibles vulneraciones a los derechos humanos, garantizando confidencialidad, no represalias e investigación oportuna.

La presente política entra en vigor a partir de su aprobación por la alta dirección y será revisada periódicamente para asegurar su adecuación a los cambios normativos, organizacionales y sociales.



MARIA ELENA PACHECO  
GERENTE  
MDS INGENIERÍA SAS BIC

Fecha de aprobación: 24 de julio de 2025

## CONCLUSIONES

Finalizado el año 2025 podemos evidenciar un importante avance en las actividades definidas en cada dimensión, la organización también proyecta nuevos retos que nos permitan seguir aportando a la sostenibilidad.



**Gobierno corporativo:** En esta dimensión se logra una ejecución del 100% de las actividades establecidas como compromiso, se siguen haciendo mejoras al manual de funciones y perfiles de cargo de la organización.



**Modelo de negocio:** En esta dimensión se alcanza un cumplimiento de las actividades en un 100%, gracias a la ejecución, históricos y adecuado manejo en los procesos de compras y contratación, soportado en las excelentes relaciones y desempeño de nuestros proveedores.



**Prácticas ambientales:** Se alcanza un cumplimiento del 100% mediante la ejecución de actividades de capacitación interna, publicación de infografías ambientales en redes sociales, actividades de cooperación con fundación ECOVIDA y actividades de campaña de medios de temas ambientales específicamente redes sociales de la organización.



**Prácticas con la comunidad:** Los compromisos establecidos en esta dimensión lograron ejecutarse al 100%.



**Prácticas laborales:** En esta dimensión se ejecutaron el 100% de los compromisos adquiridos garantizando el bienestar de nuestro colaboradores y facilidades laborales a través de los mecanismos de flexibilización laboral.

# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

ESTÁNDAR GRI	NÚMERO DE ESTÁNDAR	CONTENIDO	PÁGINA
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN CONTENIDOS GENERALES	102-1	Nombre de la organización	3
	102-2	Nuestra oferta de servicios	7
	102-3	Ubicación de la sede	5
	102-7 Y 102-8	Tamaño de la organización	5
	102-16	Valores	4
MODELO DE NEGOCIO	204	Prácticas de adquisición	9
	205	Anticorrupción	9
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL	307-1	Incumplimiento de legislación y normativa ambiental	15-19
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	9
RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA	402	Relación trabajador-empresa	12
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	10
	403-5	Formación de trabajadores sobre seguridad y salud laboral.	12
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos de seguridad y salud ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales.	11
	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	12
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA	404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y los programas de asistencia de transición.	13
	405-2	Diversidad e igualdad de oportunidades	14
COMUNIDADES LOCALES	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	21