



MDS INGENIERÍA



REPORTE DE GESTIÓN BIC

MDS INGENIERÍA
SAS BIC

2022



<https://www.linkedin.com/company/mds-ingenieria/>



<https://mdsingenieria.co/>



gerencia@mdsingenieria.co



+57 311 336 94 51

Índice

INTRODUCCIÓN	2
CARTA DE LA GERENTE	3
PROMESA DE VALOR A NUESTROS CLIENTES	4
IDENTIDAD CORPORATIVA	4
MISIÓN	4
VISIÓN	4
VALORES ORGANIZACIONALES	4
PERFIL ORGANIZACIONAL	5
NUESTROS SERVICIOS	8
OBJETIVO DEL REPORTE	10
REPORTE POR DIMENSIONES	10
1. MODELO DE NEGOCIO	11
2. GOBIERNO CORPORATIVO	12
3. PRÁCTICAS LABORALES	13
4. PRÁCTICAS AMBIENTALES	15
5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD	19
CONCLUSIONES	21

Introducción

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una empresa con más de quince años de experiencia en el sector de servicios y proyectos de Ingeniería, ofreciendo a nuestros clientes la mejor oferta de valor para el diseño, planeación y ejecución de sus proyectos.

Nuestro compromiso es generar acompañamiento integral y respaldo permanente, que permita a través de las buenas prácticas de ingeniería en proyectos, bajo estándar PMP (Project Management Professional), el adecuado desarrollo de los mismos, técnicamente exitosos, ambientalmente responsables, sensibles con el entorno y creando valor para todos sus interesados.

Carta de la gerente

(GRI 2-22)

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una empresa que en el año 2022 alcanzó la condición de Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo BIC, en un trabajo conjunto de varios meses entre alianza de convenio empresas BIC del Instituto para el Emprendimiento Sostenible de la Universidad Ean e INNpulsas Colombia, donde tuvimos asesorías especializadas en cada dimensión y realizamos un trabajo consciente y aterrizado a la realidad de nuestro modelo de negocio y tipo de empresa.

Como Magíster en Proyectos de Desarrollo Sostenible y líder de MDS INGENIERÍA SAS BIC, siendo conocedora de la realidad de nuestro planeta, de la importancia de las empresas en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS y dado que naturalmente cumplíamos con varios elementos en sostenibilidad que han estado presentes en nuestra empresa desde hace un par de años, al

optar por esta condición, quisimos hacer visibles estos aspectos ambientales, sociales y económicos como un ejemplo para nuestro distrito y para nuestro gremio.

Nos sentimos muy honrados de compartir y visibilizar con nuestros grupos de interés las actividades desarrolladas en el año 2022, con las que nos comprometimos al optar por la condición BIC en sostenibilidad ambiental, social, económica y de gobernanza y esperamos continuar cada día aprendiendo, mejorando e implementando nuevos y mejores elementos para aportar a la sostenibilidad de nuestra región.

Nuestro informe está desarrollado con referencia a los Estándares GRI para el período de mayo de 2022 a diciembre de 2022.

Figura 1. Equipo de MDS Ingeniería S.A.S. BIC



Promesa de Valor a nuestros clientes

IDENTIDAD CORPORATIVA

MISIÓN

Lograr posicionamiento y reconocimiento a nivel nacional como una empresa con servicios de calidad y amplio reconocimiento por parte de nuestros clientes, frente al cumplimiento de sus necesidades y con acompañamiento permanente en sus proyectos enmarcados en un enfoque de sostenibilidad.

VISIÓN

Ofrecemos servicios de calidad y manejo integral de proyectos de ingeniería y asesorías desde el diseño hasta la ejecución y puesta en funcionamiento, con un equipo de trabajo multidisciplinario y de reconocida experiencia para empresas del sector público y privado. Nuestro compromiso es generar acompañamiento integral y respaldo permanente a nuestros clientes, trabajando bajo un esquema de innovación y enfoque de sostenibilidad en nuestra empresa y proyectos.

Valores organizacionales

- **Sostenibilidad:** Con la actualización permanente de tecnologías y búsqueda constante de las mejores prácticas y alternativas para nuestros proyectos.
- **Responsabilidad:** Frente a las actuaciones en nuestros proyectos, con nuestros colaboradores, con la sociedad, el medio ambiente y en general con todas las partes interesadas.
- **Transparencia:** A través de un comportamiento claro de la organización en todas las decisiones y actividades.
- **Trabajo en equipo:** Nos esforzamos por trabajar unidos y de manera coordinada por un mismo objetivo.
- **Calidad:** Nos exigimos día a día para garantizar un servicio que cumpla con las necesidades y expectativas de nuestros clientes y de todas las partes interesadas.
- **Mejora continua:** En la búsqueda de mejorar día a día en todos los procesos que nos permita seguir proyectando una excelente imagen organizacional.
- **Compromiso:** Aportando de manera proactiva y participativa al cumplimiento de nuestros proyectos y de las responsabilidades asignadas con el objetivo de garantizar los objetivos estratégicos de la organización.

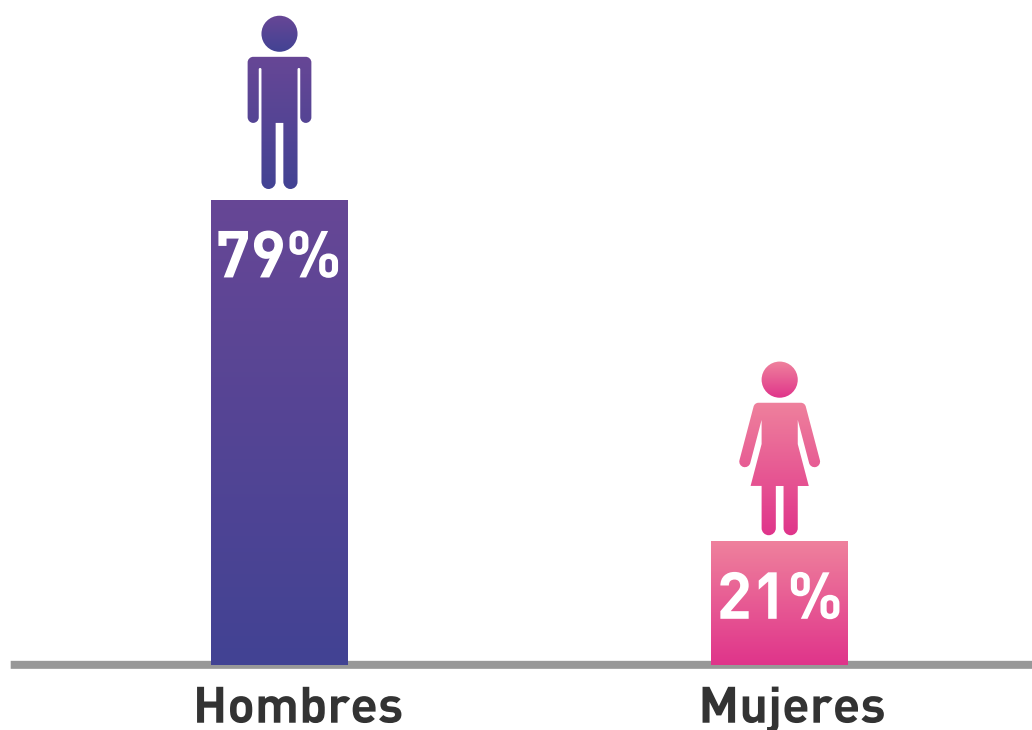
Perfil Organizacional

(GRI 2-1, GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 201-1)

MDS INGENIERÍA SAS BIC es una empresa pyme colombiana, constituida como Sociedad por Acciones Simplificada, con sede principal en la ciudad de Barrancabermeja, Santander.

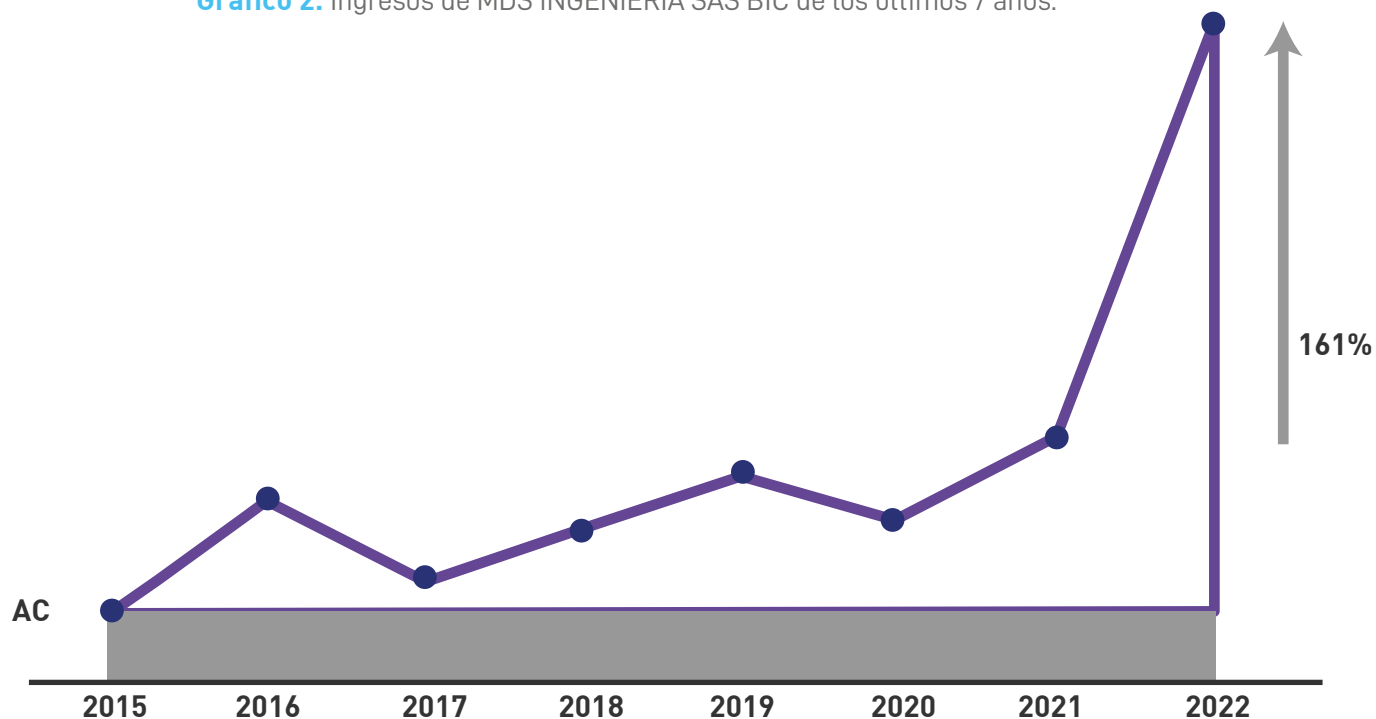
Se cuenta con cinco colaboradores como equipo mínimo y según los requerimientos profesionales de cada proyecto y una vez adjudicados, se contrata el personal necesario para la adecuada ejecución de este, en ocasiones este número de colaboradores puede llegar incluso hasta 50 personas, dependiendo de la magnitud del proyecto.

Gráfico 1. Contratación del personal



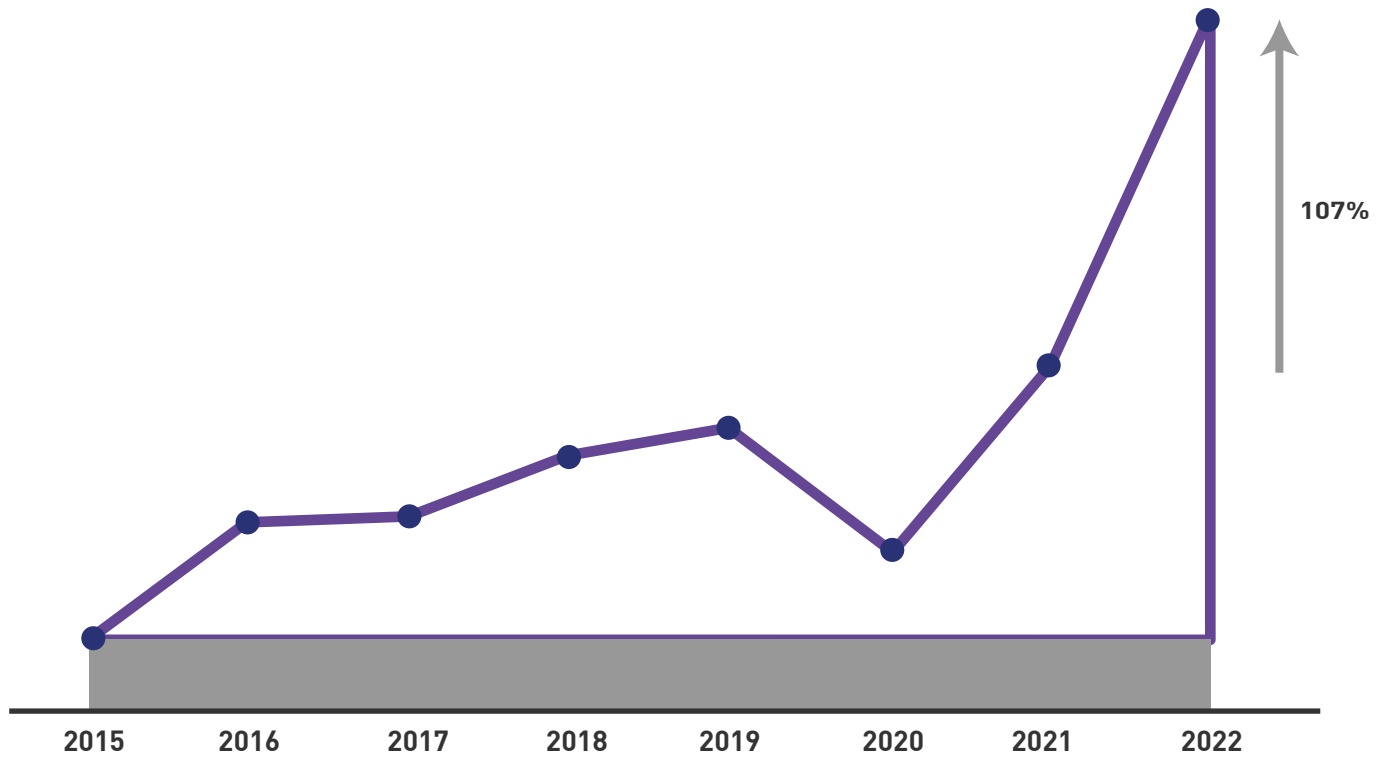
En ingresos, durante el año 2022 se presentó una variación del 161%, con respecto al año anterior, presentando una tendencia de crecimiento en comparación con los años anteriores, basado en la ejecución de contratos con nuevas líneas de negocio y nuevos servicios.

Gráfico 2. Ingresos de MDS INGENIERÍA SAS BIC de los últimos 7 años.



Así mismo, como se incrementaron los ingresos, se presentó aumento en las utilidades de MDS INGENIERÍA SAS BIC, presentando una variación del 107% con respecto al año anterior, a continuación, se presenta el comportamiento de las utilidades de los últimos 5 años así:

Gráfico 3. Utilidades de MDS INGENIERÍA SAS BIC de los últimos 7 años.



Nuestro compromiso total con la ética, transparencia y cumplimiento de los requisitos legales, como empresa ejecutora de proyectos de obra pública estamos expuestos a control por parte de entidades estatales, por lo que se hace un seguimiento permanente a los requisitos legales aplicables a nuestra actividad económica y respecto también a las reglamentaciones de nuestros clientes.

Nuestros Servicios

(GRI 2-6)

Nuestra empresa se dedica principalmente a las siguientes actividades:



Diseño, planeación y ejecución de proyectos mecánicos, hidráulicos, civiles, eléctricos y de automatización.

Figuras 2 y 3. Repotenciación de equipo de bombeo y conexión hidráulica de redes.





**Asesoría y consultoría en soluciones de ingeniería.
Selección, suministro e instalación de soluciones y equipos industriales.**

Figuras 4. Válvulas Reductoras de Presión suministradas e instaladas.



**Mantenimiento y repotenciación de equipos industriales.
Asesorías y consultorías en sostenibilidad.**

En nuestra página web se pueden ver algunos de nuestros proyectos exitosos:

<https://mdsingeneria.co/proyectos>

MDS INGENIERÍA SAS BIC NIT 900095318-9

ESTE INFORME SE HA ELABORADO CON
REFERENCIA A GRI

Objetivo del Reporte

El propósito de este informe de reporte de gestión BIC es mostrar los avances alcanzados en la implementación de las diferentes actividades establecidas en las dimensiones a las que nos comprometimos al adquirir la condición de Sociedad BIC.

1 Modelo de Negocio

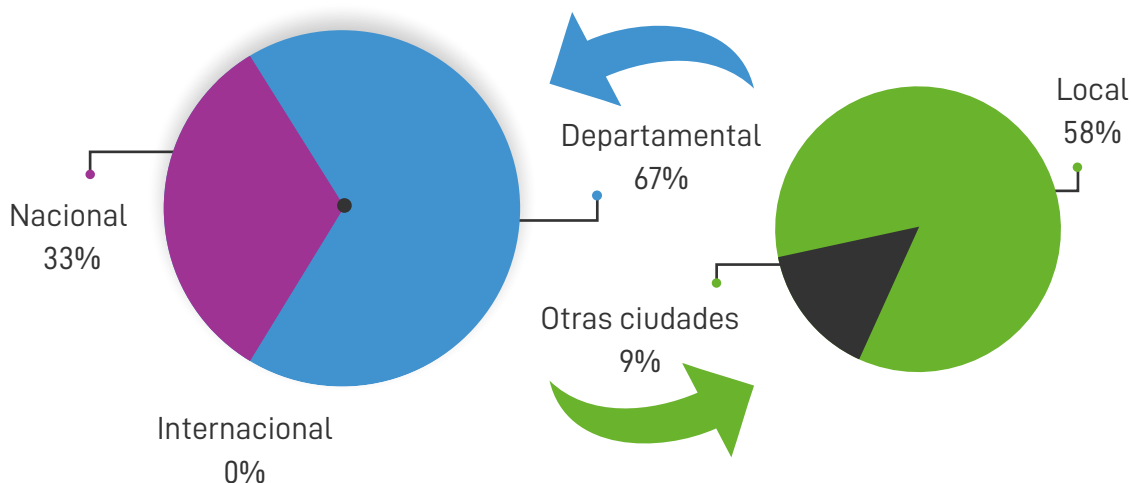
Compromiso (GRI 3-3) (GRI 204-1)

“Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales”.

Nuestra gestión

Actualmente la empresa cuenta con alrededor de 79 proveedores de los cuales el 58% son proveedores locales, brindándonos apoyo en los proyectos desarrollados en la ciudad de Barrancabermeja y con los cuales tenemos acompañamiento constante y negociaciones que buscan el desarrollo y bienestar mutuo.

Gráfico 4. Distribución de proveedores a nivel geográfico.



Dentro del sistema de gestión de la organización y de acuerdo con BIC, se realizaron mejoras al procedimiento de compras asegurando que el proceso de selección de proveedores sea equitativo y transparente permitiendo crear lazos de confianza y mutuo beneficio.

Se modificó el formato de evaluación de proveedores para incluir dentro de la evaluación un criterio asociado a revisar si nuestros proveedores implementan normas equitativas o cuentan con certificados de SG ambiental, el objetivo de este criterio más que afectar una calificación general, es el de incentivar a nuestros proveedores a iniciar procesos de compromiso social y ambiental. Igualmente se creó un formato de actualización de

información de proveedores el cual fue enviado a todos nuestros proveedores, para obtener información sobre la implementación de sistemas de gestión o estándares que ayuden a contribuir al medio ambiente, al bienestar de los trabajadores y al interés de la colectividad; esta información también nos ayuda a afianzar y proyectar a futuro actividades en conjunto con nuestros proveedores y contratistas en beneficio de la sociedad y el medio ambiente.

Tabla 1. Componente de formulario Sistema de Gestión y Sociedades BIC.

INFORMACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN Y SOCIEDADES BIC				
Cuenta con sistemas de gestión SST:	SI _____	NO _____	EN PROCESO _____	Si la respuesta es si adjuntar certificado de ARL
Cuenta con sistemas de gestión ambiental certificado, implementa normas equitativas y ambientales, tiene huella de carbono o sello verde	SI _____	NO _____	EN PROCESO _____	Si la respuesta es si adjuntar documento de soporte
Cuenta con sistemas de gestión de calidad:	SI _____	NO _____	EN PROCESO _____	Si la respuesta es si adjuntar documento de soporte
Es empresa BIC?	SI _____	NO _____	EN PROCESO _____	Si la respuesta es si adjuntar documento de soporte

2 Gobierno Corporativo

Compromiso (GRI 2-12) (GRI 2-23) (GRI 3-3)

"Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad".

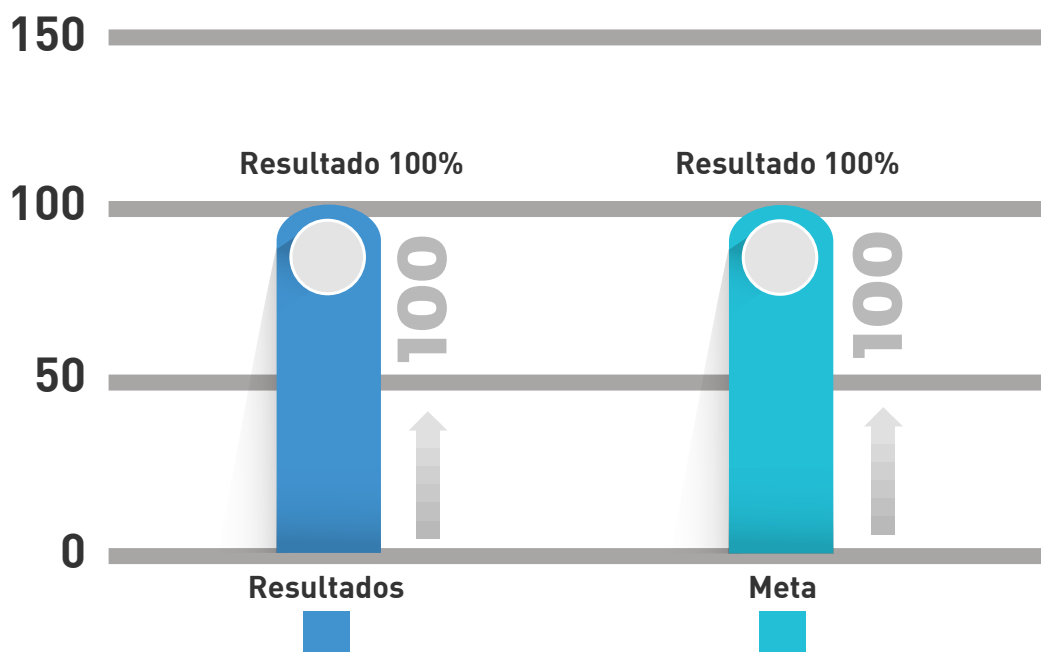
Nuestra gestión

Se ha establecido con la aprobación de la Gerencia un manual de conducta organizacional, donde se describe la filosofía organizacional que incluye los comportamientos éticos y compromisos conductuales que adquiere nuestro gobierno corporativo y colaboradores al ser parte de la organización.

Se determinaron los valores organizacionales sobre los cuales se regirá el comportamiento de nuestros colaboradores y proyectar así a todas las demás partes interesadas.

Se realizó una revisión y actualización del manual de funciones para todos los cargos estipulados en la empresa, con el apoyo de los líderes de las diferentes dependencias determinando también, a los que se le permitirá tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo cuando se requieran, sin que esto afecte su remuneración.

Gráfico 5. Cumplimiento en la revisión de los manuales de funciones.



3 Prácticas Laborales

Compromiso (GRI 3-3, GRI 403-1, 403-5, 403-7)

"Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores".

Nuestra gestión

MDS INGENIERÍA SAS BIC a partir del año 2022 aprueba la iniciativa de la flexibilidad laboral en ciertos cargos de la organización teniendo en cuenta el tipo de funciones que realicen y las etapas dentro del proyecto que se está ejecutando, ya que para algunos cargos operativos es imposible manejar este mecanismo.

Se realizaron modificaciones documentales dentro de la organización para consolidar este mecanismo de contratación como los son el reglamento interno de trabajo, los contratos laborales, y el manual de funciones.

Adicionalmente, implementamos planes y

programas que fomenten el bienestar de los trabajadores. Se cuenta con un cronograma de capacitaciones donde en el año 2022 se tuvo un cumplimiento del 100% de ejecución, permitiendo mejorar la cultura del autocuidado y la competencia de nuestros colaboradores, igualmente se realizan actividades de bienestar como la celebración de cumpleaños, actividades de compartir para el personal operativo y otros espacios de integración, que ayudan a fomentar el compromiso con la empresa y una sana convivencia laboral.

En MDS INGENIERIA SAS BIC el día de tu cumpleaños, no trabajas y puede ser intercambiado por otro día laboral que consideres más apropiado.

En el 2022 se logra un aumento en el cumplimiento de los requerimientos en SST establecidos por el gobierno nacional con un porcentaje de cumplimiento del 98%.

Todos los trabajadores al vincularse a la organización, recibieron una inducción al cargo y al

Figuras 5 y 6. Celebraciones de cumpleaños del equipo MDS INGENIERÍA SAS BIC.



sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, así como a los valores, misión, visión y el orgullo e importancia de ser una sociedad BIC y la búsqueda continua en sostenibilidad para nuestra organización; con esto se garantiza el conocimiento no sólo frente a las funciones y tareas a ejecutar durante el proyecto sino también frente a los peligros y riesgos a los que se exponían y los diversos controles a implementar para prevenir la generación de accidentes y enfermedades laborales. Igualmente se alcanzó un cumplimiento del 100% del cronograma de capacitaciones establecido por la organización para el proyecto.

Se realizaron capacitaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo realizadas en cooperación con la ARL SURA y la caja de

compensación familiar CAFABA, y con el acompañamiento en campo de charlas de seguridad lideradas por el equipo HSE de la empresa en cada contrato.

El propósito de este informe de reporte de gestión BIC es mostrar los avances alcanzados en la implementación de las diferentes actividades establecidas en las dimensiones a las que nos comprometimos al adquirir la condición de Sociedad BIC.

Figuras 7 a 11. Evidencias de capacitaciones.



④ Prácticas ambientales

Compromiso (GRI 3-3), (GRI 2-27), (GRI 306-2)

"Efectúan anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua y desechos y divulgan los resultados al público en general y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad".

Nuestra gestión

MDS INGENIERÍA SAS BIC ha adquirido un total y pleno compromiso con la protección del medio ambiente, es por esto que se creó alianza con la fundación ECOVIDA, con la cual se han llevado a cabo actividades de concientización frente a la protección del medio ambiente. A través, de nuestros canales institucionales se ha ayudado a dar a conocer la fundación a colaboradores, clientes y proveedores con el fin de afianzar lazos de cooperación para la protección del medio ambiente.

Figuras 12 y 13. Divulgaciones y uso eficiente de recursos.de cumplimiento del 98%.

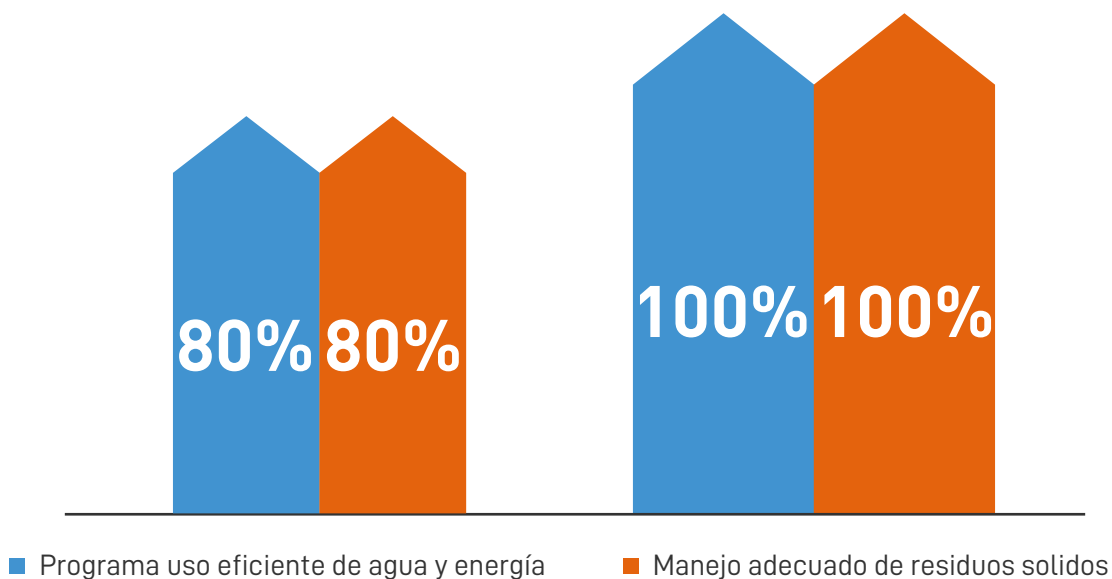


Figuras 14 y 15. Charlas a nuestro equipo



Se realiza el cumplimiento a los programas de gestión para el uso eficiente del agua y la energía, disposición adecuada de residuos generados en los proyectos, seguimiento mensual a la clasificación adecuada de residuos sólidos; los cuales alcanzaron un cumplimiento del 100% en las actividades programadas.

Gráfico 6. Programas ambientales



Se realiza recorrido por la zona de influencia de los proyectos y se llevan a cabo campañas de concientización con la comunidad, en donde en un encuentro personalizado se les invitó a realizar la separación en la fuente de los residuos sólidos, se les habló de la importancia de la adecuada disposición final de los residuos, quienes son los encargados de la recolección dependiendo de la clasificación, cuáles son y de qué tratan las 9R´S, y para finalizar se entregó volante resumen con información valiosa sobre residuos sólidos. Por otra parte, de manera virtual se compartió un

video realizado por la Fundación ECOVIDA Barrancabermeja con información sobre los residuos sólidos y se invitó a toda la comunidad a tomar parte en el cuidado del medio ambiente. La mejor herencia que podemos dejar a las generaciones futuras, es amor, conocimiento y un planeta en el que puedan vivir. #NohayplanetaB.

Figuras 16 y 17. Folleto "Manejo adecuado de residuos sólidos".

RESIDUOS ORDINARIOS
Este es el nuevo código de colores establecido por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo sostenible mediante la resolución 2184 de 2019, para la separación de residuos ordinarios en el país.

APROVECHABLES	ORGÁNICOS	NO APROVECHABLES
Cualquier material, objeto, sustancia o elemento que no tiene valor para quien lo genera, pero se puede incorporar nuevamente a un proceso productivo.	Son aquellos que tienen la característica de poder degradarse rápidamente, transformándose en otro tipo de materia orgánica.	Toda sustancia que no ofrece ninguna posibilidad de aprovechamiento, reutilización a un proceso productivo.
<p>RESIDUOS APROVECHABLES</p> <p>Plásticos Vidrios Metales Papel Cartón</p>	<p>RESIDUOS ORGÁNICOS APROVECHABLES</p> <p>Restos de alimentos Desechos agrícolas</p>	<p>RESIDUOS NO APROVECHABLES</p> <p>Servilletas Papel higiénico Residuos farmacéuticos Residuos químicos Pilas recargables</p>
<p>ENTREGA</p> <p>Empresa de aprovechamiento (Recicladores)</p>	<p>ENTREGA</p> <p>Empresa de no aprovechamiento (Veolia, Biota y Mucaf)</p>	<p>ENTREGA</p> <p>Empresa de no aprovechamiento (Veolia, Biota y Mucaf)</p>

RESIDUOS ESPECIALES

Residuos sólidos que por su calidad, cantidad, magnitud, volumen o peso pueden presentar peligros y, por lo tanto requieren un manejo especial.

EJEMPLOS

- Colchones, muebles, llantas, pilas, luminarias, televisores, celulares, envases de medicamento y escombros
- Baterías
- Incandescentes
- Placa de 400V, 220V, 110V y 15A

ENTREGA

Empresa de no aprovechamiento (Corporación Recopila, Corporación Lumina)
 Programas pos-consumo (se entrega al productor) Empresas de no aprovechables ,servicios especiales

RESIDUOS DE PODA DE ÁRBOLES

Volúmenes menores aun metro cúbico el servicio de recolección es gratuito. Superiores a un metro cúbico el valor de la recolección se pacta con el prestador del servicio

ENTREGA

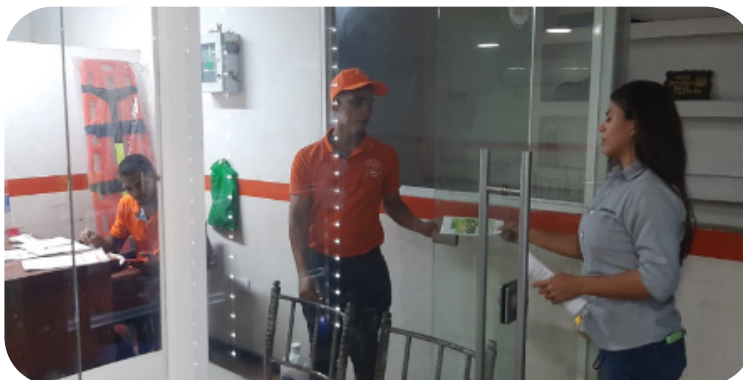
Empresa de no aprovechamiento (Veolia y Biota)

NOTA: La disposición inadecuada de los residuos pueden acarrear multas de hasta treinta y dos (32) salarios mínimos legales vigentes de acuerdo en lo dispuesto en el artículo 111. Comportamientos contrarios a la limpieza y recolección de residuos y escombros y multas prácticas habitacionales, de la ley 1801 de 2016" POR LA CUAL SE EXPIDE EL CODIGO NACIONAL DE POLICIA Y CONVIVENCIA

SÉ RESPONSABLE DEL MANEJO ADecuado DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS

UT COLOMBIA

Figuras 18. Divulgación a la comunidad del folleto "Manejo adecuado de residuos sólidos"



Adicionalmente se realizaron actividades de apoyo en siembra de árboles con nuestro cliente AGUAS DE BARRANCABERMEJA S.A. E.S.P.

Se resalta el total cumplimiento por parte de la organización de los requisitos legales ambientales aplicables a la actividad económica de la organización.

Figuras 19 y 20. Actividad de siembra de árboles en inmediaciones de la Ciénaga San Silvestre, Barrancabermeja.



5 Prácticas con la Comunidad

Compromiso (GRI 3-3, GRI 413-1)

"Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad"

Nuestra gestión

MDS INGENIERÍA SAS BIC, ha trabajado durante el año 2022 de la mano con la Fundación ECOVIDA con quien se consolidó alianza de cooperación direccionado a la protección del medio ambiente el cual está muy de la mano con la dimensión de prácticas ambientales, las actividades fueron dirigidas a la comunidad aledaña en donde se estaban ejecutando las actividades operativas de

los proyectos, se hizo énfasis en el cuidado del agua mediante capacitaciones, entrega de volantes, videos relacionados con el tema y suministrados por la fundación.

Involucrar a nuestros proveedores en el apoyo de las iniciativas lideradas por MDS INGENIERÍA SAS BIC y ECOVIDA.

Se realizaron aportes a la comunidad mediante la instalación de letreros en la fuente de agua ubicada en el Parque a la Vida en la ciudad de Barrancabermeja para invitar a la comunidad al cuidado y la conservación de dicha fuente que embellece nuestro distrito.

Figuras 21 y 22. Pieza de comunicación "¿Cómo evitar los rebosamientos?" y su divulgación a la comunidad



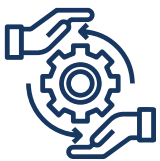
¿Quiénes somos Fundación Ecovida? - YouTube Residuos Post Consumo - Programa 3 EcoConjuntos - YouTube
https://www.youtube.com/watch?v=7nqbabTHm18&ab_channel=Fundaci%C3%B3nEcovida-Fundaci%C3%B3nAmbiental

Figuras 23 a 26. Vallas informativas para promover el cuidado de la fuente principal del Parque a la Vida, Barrancabermeja.

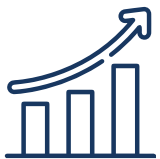


Conclusiones

Finalizado el año 2022 podemos evidenciar un importante avance en las actividades definidas en cada dimensión, la organización se proyecta nuevos retos que nos permitan seguir aportando a la sostenibilidad.



Gobierno corporativo: En esta dimensión se logra una ejecución del 100% de las actividades establecidas como compromiso, se está trabajando en la consolidación del Manual de funciones porque se han logrado avances, pero aún falta consolidarlo mejor.



Modelo de negocio: En esta dimensión se alcanza un cumplimiento de las actividades en un 100%, gracias a la ejecución, históricos y adecuado manejo en los procesos de compras y contratación, soportado en las excelentes relaciones y desempeño de nuestros proveedores.



Prácticas ambientales: Se alcanza un cumplimiento del 80% quedando pendiente por ejecutar el compromiso asociado al diseño de la campaña de medios y divulgación de resultados el cual se proyectará su ejecución para el período 2023.



Prácticas con la comunidad: Los compromisos establecidos en esta dimensión lograron ejecutarse en un 100%.



Prácticas laborales: En esta dimensión se ejecutaron el 100% de los compromisos adquiridos garantizando el bienestar de nuestro colaboradores y facilidades laborales a través de los mecanismos de flexibilización laboral.

Índice de contenido GRI

TEMÁTICA	ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN CONTENIDOS GENERALES	GRI 2-1 Detalles organizacionales	Perfil Organizacional	5
	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Nuestros servicios	8
	GRI 2-7 Empleados	Perfil Organizacional	5
	GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados	Perfil Organizacional	
	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de la gerente	3
GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES			
MODELO DE NEGOCIO	GRI 3-3 Gestión del tema material	Nuestra gestión en modelo de negocio	10
	GRI 204-1 Prácticas de abastecimiento	GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.	10
GOBIERNO CORPORATIVO	GRI 3-3 Gestión del tema material		12
	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Nuestra gestión en Gobierno Corporativo	12
	GRI 2-23 Compromisos y políticas		12
PRACTICAS LABORALES	GRI 3-3 Gestión del tema material		13
	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		13
	GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		14

	GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Nuestra gestión en Prácticas Laborales	14
	GRI 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		14
	GRI 3-3 Gestión del tema material		15
PRÁCTICAS AMBIENTALES	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Nuestra gestión en Prácticas Ambientales	15
	GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos		16
PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD	GRI 3-3 Gestión del tema material		18
	GRI 413-1 Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales – en las comunidades locales	Nuestra gestión en Prácticas con la Comunidad	19